

ชื่อเรื่อง	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปทุมธานี
ชื่อสกุลนักศึกษา	นันทศักดิ์ งามผล
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.ชนกฤต โพธิ์เงิน
หลักสูตร	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2569

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร และ 2) เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดทฤษฎีของ Herzberg ประชากร ได้แก่ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จำนวน 447 คน นำมาเปิดตารางสำเร็จรูปของเครจี และมอร์แกน ได้จำนวน 205 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการศึกษาพบว่า 1) ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ ด้านความสำเร็จ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือ ด้านการยอมรับนับถือ ด้านความรับผิดชอบ ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ และด้านความก้าวหน้า มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 2) ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า บุคลากรที่มีเพศอาชีพ ต่างกัน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน ส่วนอายุ ระดับการศึกษา และรายได้ ต่างกัน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน บุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

Title	Work Motivation of Personnel of the Pathum Thani Provincial Administrative Organization
Name	Nanthaphak Ngamphol
Advisor	Associate Professor Dr.Thanakrit Phoe-ngurn
Degree	Master of Political Science
Year	2026

Abstract

The objectives of this study were to 1) study the level of work motivation of personnel, and 2) compare work motivation of personnel of the Pathum Thani Provincial Administrative Organization, classified by personal factors. This study was a quantitative research. The conceptual framework of this study was applied from the concept and theory of Herzberg. The population consisted of 447 personnel of the Pathum Thani Provincial Administrative Organization. The sample size was determined using the Krejcie and Morgan sample size table, resulting in a sample of 205 people. The study instrument was a Likert type 5-rating scale questionnaire. Statistics used for data analysis were frequency distribution, percentage, mean, standard deviation, t-test, and F-test.

The study results revealed that 1) the level of work motivation of personnel, as a whole, was at a high level. When considered each aspect, the mean scores ranged from highest to lowest, it was found that all five aspects were at a high level. The achievement aspect had the highest mean score, followed by recognition aspect, responsibility aspect, the nature of the work aspect, and advancement aspect, which had the lowest mean score. 2) The results of the comparison of work motivation among personnel of the Pathum Thani Provincial Administrative Organization, classified by personal factors, found that personnel with different genders and occupations did not differ in their work motivation. In contrast, personnel with differences in age, educational level, and income showed significantly different levels of work motivation, with statistically significant level of .05.

Keywords: Work motivation, Personnel, Pathum Thani Provincial Administrative Organization